

### **Monto total de compensaciones y prestaciones**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 180 de la Circular Única de Bancos, el monto total que representan en conjunto las compensaciones y prestaciones de cualquier tipo, que percibieron de la institución durante el ejercicio 2014, las personas que integran el Consejo de Administración y los principales funcionarios, ascendió a la cantidad de \$77.46 millones de pesos.

### **Descripción del tipo de compensaciones y prestaciones**

Las compensaciones y prestaciones de los principales funcionarios de la institución consisten en: (i) un componente fijo, integrado por un salario mensual, aguinaldo equivalente a un salario mensual, así como prima vacacional y de antigüedad en su caso; (ii) una porción variable llamada bono de desempeño. Una parte de dicha porción variable puede ser pagada en acciones de JP Morgan Chase & Co, sujeta a reglas de disponibilidad a mediano plazo, y (iii) otras prestaciones, como la existencia de un seguro médico privado, seguro de vida y acceso a un préstamo a tasa preferenciales.

Los miembros independientes del consejo de Administración perciben un honorario fijo por sus servicios, sin acceso a prestaciones. Los miembros no independientes del referido Consejo de Administración han renunciado a su derecho a percibir emolumentos.

### **Planes de pensiones, retiro o similares**

El importe total previsto o acumulado por la institución para planes de retiro, pensiones o similares, para los principales funcionarios, ascendió a la cantidad de \$3.13 millones de pesos, durante el ejercicio 2014.