

Banco J.P. Morgan, S.A. Institución de Banca Múltiple
J.P. Morgan Grupo Financiero
Sistema de Remuneración
Art. 168 Bis 3 de la CUB
Fecha de publicación: Febrero de 2026

Requerimiento		Referencia					
I. Información cualitativa:							
Última revisión de la política de remuneración por parte del Comité y principales cambios realizados en el último año.		Durante 2025 se realizó una modificación al Manual del Sistema de Remuneraciones relacionada a la regulación de Prevención de Fraudes. Ahora se consideran las conductas observables como parte de los factores que regula y evalúa el sistema.					
La información cualitativa del Sistema de Remuneración se encuentra contenida en el Manual del Sistema de Remuneración JPMCMex publicado en esta misma página de internet.							
Información correspondiente a los Ejercicios 2023, 2024, 2025							
		Información Ejercicio 2023		Información Ejercicio 2024		Información Ejercicio 2025	
II. Información cuantitativa:		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
a) Número de reuniones del Comité de Remuneraciones durante el ejercicio.		4		4		4	
b) Número de empleados que recibieron una Remuneración extraordinaria durante el ejercicio:		395	98%	409	97%	438	82%
1. Número y monto total de bonos garantizados concedidos durante el ejercicio.		22	7%	8	2%	20	4%
2. Número e importe total de los premios otorgados durante el ejercicio.		165	1%	254	1%	320	1%
3. Número y monto total de las indemnizaciones o finiquitos pagados durante el ejercicio.		84	100%	61	100%	95	100%
4. Importe total de las Remuneraciones extraordinarias pendientes de otorgar, desglosadas en efectivo, acciones e instrumentos vinculados con las acciones y otras formas.			20%		21%		24%
Efectivo			0%		0%		0%
Acciones			20%		21%		24%
5. Monto total de remuneraciones otorgadas y pagadas en el ejercicio			82%		78%		74%
c) Desglose del importe de las Remuneraciones conforme a:							
1. Remuneración fija y variable			62%		60%		60%
Fija			38%		40%		40%
Variable			8%		8%		9%
Transferida			30%		31%		31%
No Transferida			80%		79%		76%
			20%		21%		24%
d) Exposición de los empleados a ajustes implícitos (valor de las acciones o participaciones) y ajustes explícitos (recuperaciones fallidas o reversiones similares o premios ajustados a la baja) de Remuneraciones transferidas y remuneraciones retenidas.							
1. Importe total de las remuneraciones transferidas pendientes y retenidas expuestas a ajustes posteriores explícitos y/o implícitos			20%		21%		24%
2. Importe total de las reducciones durante el ejercicio debido a ajustes ex post explícitos			0%		0%		0%