

Requerimiento	Referencia
---------------	------------

I. Información cualitativa:	
Última revisión de la política de remuneración por parte del Comité y principales cambios realizados en el último año.	Durante el año 2024 no se realizaron modificaciones en el Manual del Sistema de Remuneraciones.

La información cualitativa del Sistema de Remuneración se encuentra contenida en el Manual del Sistema de Remuneración JPMCMex publicado en esta misma página de internet.

Información correspondiente a los Ejercicios 2022, 2023, 2024

II. Información cuantitativa:	Información Ejercicio 2022		Información Ejercicio 2023		Información Ejercicio 2024	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
a) Número de reuniones del Comité de Remuneraciones durante el ejercicio.	4		4		4	
b) Número de empleados que recibieron una Remuneración extraordinaria durante el ejercicio:	373	98%	395	98%	409	97%
1. Número y monto total de bonos garantizados concedidos durante el ejercicio.	3	2%	22	7%	8	2%
2. Número e importe total de los premios otorgados durante el ejercicio.	152	1%	165	1%	254	1%
3. Número y monto total de las indemnizaciones o finiquitos pagados durante el ejercicio.	81	75%	84	100%	61	100%
4. Importe total de las Remuneraciones extraordinarias pendientes de otorgar, desglosadas en efectivo, acciones e instrumentos vinculados con las acciones y otras formas.		21%		20%		21%
	Efectivo	0%		0%		0%
	Acciones	21%		20%		21%
5. Monto total de remuneraciones otorgadas y pagadas en el ejercicio		75%		82%		78%
c) Desglose del importe de las Remuneraciones conforme a:						
1. Remuneración fija y variable	Fija	60%		62%		60%
	Variable	40%		38%		40%
2. Transferida y no transferida	Transferida	8%		8%		8%
	No Transferida	32%		30%		31%
3. Remuneración extraordinaria dividida en prestaciones pecuniarias, acciones e instrumentos vinculados y otros tipos.	Pecuniaria	79%		80%		79%
	Acciones	21%		20%		21%
d) Exposición de los empleados a ajustes implícitos (valor de las acciones o participaciones) y ajustes explícitos (recuperaciones fallidas o reversiones similares o premios ajustados a la baja) de Remuneraciones transferidas y remuneraciones retenidas.						
1. Importe total de las remuneraciones transferidas pendientes y retenidas expuestas a ajustes posteriores explícitos y/o implícitos		21%		20%		21%
2. Importe total de las reducciones durante el ejercicio debido a ajustes ex post explícitos		0%		0%		0%