

Requerimiento	Referencia
<b>I. Información cualitativa:</b>	
Última revisión de la política de remuneración por parte del Comité y principales cambios realizados en el último año.	Durante el año 2020 no se realizaron modificaciones en el Manual del Sistema de Remuneraciones.

La información cualitativa del Sistema de Remuneración se encuentra contenida en el Manual del Sistema de Remuneración JPMCMex publicado en esta misma página de internet.

Información correspondiente a los Ejercicios 2018, 2019 y 2020

II. Información cuantitativa:	Información Ejercicio 2018		Información Ejercicio 2019		Información Ejercicio 2020		
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
a) Número de reuniones del Comité de Remuneraciones durante el ejercicio.	4		4		4		
b) Número de empleados que recibieron una Remuneración extraordinaria durante el ejercicio:	260	80%	279	79%	292	82%	
1. Número y monto total de bonos garantizados concedidos durante el ejercicio.	0	0%	1	0.5%	3	2.4%	
2. Número e importe total de los premios otorgados durante el ejercicio.	123	1%	140	1%	156	1%	
3. Número y monto total de las indemnizaciones o finiquitos pagados durante el ejercicio.	41	84%	74	76%	44	97%	
4. Importe total de las Remuneraciones extraordinarias pendientes de otorgar, desglosadas en efectivo, acciones e instrumentos vinculados con las acciones y otras formas.		23%		16%		22%	
		Efectivo		0%		0%	0%
		Acciones		23%		16%	22%
5. Monto total de remuneraciones otorgadas y pagadas en el ejercicio		93%		78%		101%	
<b>c) Desglose del importe de las Remuneraciones conforme a:</b>							
1. Remuneración fija y variable	Fija	54%		65%		56%	
	Variable	46%		35%		44%	
2. Transferida y no transferida	Transferida	11%		6%		10%	
	No Transferida	35%		29%		34%	
3. Remuneración extraordinaria dividida en prestaciones pecuniarias, acciones e instrumentos vinculados y otros tipos.	Pecuniaria	89%		83%		78%	
	Acciones	11%		16%		22%	
<b>d) Exposición de los empleados a ajustes implícitos (valor de las acciones o participaciones) y ajustes explícitos (recuperaciones fallidas o reversiones similares o premios ajustados a la baja) de Remuneraciones transferidas y remuneraciones retenidas.</b>							
1. Importe total de las remuneraciones transferidas pendientes y retenidas expuestas a ajustes posteriores explícitos y/o implícitos		23%		16%		22%	
2. Importe total de las reducciones durante el ejercicio debido a ajustes ex post explícitos		0%		0%		0%	