

J.P. Morgan Servicios, S.A. de C.V. (en adelante "J.P. Morgan" o "nosotros"); respeta su privacidad y, por lo tanto, se compromete a proteger y mantener como confidenciales los Datos Personales que nos proporcione.

Este Aviso de Privacidad (el "Aviso") se pone a su disposición de conformidad con la *Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares* y su Reglamento (en adelante la "Ley"), y en éste se explica el tratamiento que se dará a los datos personales que nos proporcione y que, por cualquier causa, se encuentren en posesión de J.P. Morgan (en lo sucesivo "Dato Personal" o "Datos Personales").

I. DATOS PERSONALES QUE SE RECABAN

Los Datos Personales que podremos tratar pertenecen a las siguientes categorías:

- **Datos de identificación y contacto.** Nombre y apellidos completos, domicilio, edad, sexo, fecha de nacimiento, correo electrónico, lugar de nacimiento, teléfono celular, teléfono de su residencia, correo electrónico personal, identificación oficial, estado civil, imagen.
- **Datos financieros o patrimoniales.** Información resultante del estudio socioeconómico que se lleve a cabo (de ser candidato finalista), sueldo anterior, historial crediticio.
- **Datos laborales y académicos.** Antecedentes laborales y académicos, certificados de estudio, *currículum vitae*.
- **Datos de identificación y contacto de terceros.** Nombre, teléfono o celular, correo electrónico, puesto, lugar de trabajo, relación con usted, de personas a quienes se les puedan solicitar referencias (personales y laborales) y de familiares de primer grado.

Adicionalmente, J.P. Morgan le podrá solicitar que muestre documentación en original y que entregue copia de la misma, como evidencia que respalde la información que haya proporcionado.

J.P. Morgan también podrá tratar los siguientes datos personales que se consideran como **sensibles**, y que se le informará cuando sea el caso. En lo sucesivo se entenderán incluidos cuando se haga referencia a "Datos Personales":

- **Antecedentes Registrales.** Antecedentes penales o derivados de la administración pública de conformidad con las Reglas generales para la integración de expedientes que contengan la información que acredite el cumplimiento de los requisitos que deben satisfacer las personas que desempeñen empleos, cargos o comisiones en entidades financieras expedidas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

II. FINALIDADES DEL TRATAMIENTO

Los Datos Personales que J.P. Morgan obtiene de usted, así como su uso, acceso, manejo, aprovechamiento, transferencia, disposición, almacenamiento, o divulgación (en adelante de manera conjunta "Tratamiento"), será para cumplir con las siguientes **finalidades necesarias**:

- Llevar a cabo el procedimiento de reclutamiento y selección,
- Realizar entrevistas,
- Mantenernos en contacto con usted, el candidato, durante el mencionado procedimiento,
- Hacer exámenes (incluyendo psicométricos) y evaluaciones encaminadas a la contratación, en su caso,
- Identificarlo como candidato a ocupar un puesto vacante,
- Solicitar y corroborar referencias personales y laborales,
- Verificar la información que haya proporcionado,
- En caso de auditorías internas o externas,
- Llevar a cabo estudios socioeconómicos,
- Garantizar la seguridad de las instalaciones y propiedad de J.P. Morgan y de otras empresas del grupo o relacionadas; así como la confidencialidad de la información de J.P. Morgan y de otras empresas del grupo o relacionadas,
- Dar cumplimiento a las Reglas generales para la integración de expedientes que contengan la información que acredite el cumplimiento de los requisitos que deben satisfacer las personas que desempeñen empleos, cargos o comisiones en entidades financieras expedidas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, y obligaciones legales,
- Contactarlo y evaluarlo para fines del procedimiento de reclutamiento y selección,
- Llevar a cabo investigaciones de violaciones a la ley y/o a las políticas de J.P. Morgan,
- En su caso, armar oferta laboral y contrato individual de trabajo.

III. TRANSFERENCIA DE DATOS PERSONALES

Sus Datos Personales pueden transferirse, dentro y fuera del país, con las siguientes personas, empresas, organizaciones y autoridades distintas a nosotros, para los siguientes fines:

| Destinatario de los Datos Personales | Finalidad |
|--|---|
| Otras empresas del grupo de J.P. Morgan. | Para control y estadísticas globales de Recursos Humanos del grupo de empresas J.P. Morgan. |
| Autoridades competentes | Para cumplimentar requerimientos legales o solicitudes de autoridades; para |

| | |
|--|--|
| | salvaguardar el interés público o para la procuración o administración de justicia; o bien, para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un proceso judicial, así como en los casos específicamente permitidos por la Ley. |
|--|--|

IV. MEDIDAS DE SEGURIDAD

J.P. Morgan se compromete a salvaguardar la confidencialidad de sus Datos Personales; por tanto, en cumplimiento a las políticas corporativas y a lo establecido en la Ley, J.P. Morgan mantiene las medidas de seguridad necesaria a fin de proteger las bases de datos de J.P. Morgan y para evitar su pérdida, alteración, destrucción, uso, acceso o tratamiento no autorizado.

V. EJERCICIO DE DERECHOS Y CONTACTO

Usted deberá hacer llegar el presente Aviso a cualquier tercero del que haya proporcionado Datos Personales.

J.P. Morgan asume (i) que usted cumple con las obligaciones establecidas en la Ley; (ii) que los Datos Personales proporcionados por usted, son claros, correctos, y actualizados para los fines para los cuales fueron recabados y (iii) que se encuentra facultado o autorizado para proporcionar a J.P. Morgan los Datos Personales.

Usted podrá en cualquier momento, (i) acceder a los Datos Personales que obren en poder de J.P. Morgan, (ii) rectificarlos cuando sean inexactos o incompletos, inadecuados excesivos, siempre y cuando no resulte imposible o exija esfuerzos desproporcionados, (iii) oponerse al tratamiento de los Datos Personales por causa legítima, (iv) cancelarlos, salvo cuando pudiese causar perjuicios a derechos o intereses legítimos de terceros o en los casos previstos por la Ley, (v) a limitar su uso y divulgación, y (vi) revocar su consentimiento (aunque esto podría no ser procedente o significar el descarte en el proceso de reclutamiento).

Usted podrá ejercer dichos derechos ya sea directamente o a través de su representante legal, a través del correo electrónico: privacidad.datos@jpmorgan.com o mediante escrito dirigido a J.P. Morgan con atención al área de Cumplimiento en el domicilio ubicado en Paseo de las Palmas No. 405, Piso 21 Colonia Lomas de Chapultepec, Ciudad de México, México, C.P. 11000. Para lo anterior se deberá utilizar el formato "Solicitud de Ejercicio de Derechos ARCO" disponible en la sección "Avisos Privacidad" en el sitio de internet de J.P. Morgan

<https://www.jpmorgan.com/country/mx/es/disclosures> o podrá solicitarlo igualmente al siguiente correo electrónico: privacidad.datos@jpmorgan.com.

Su solicitud deberá contener y acompañar:

- Su nombre y domicilio, y cualquier otro medio para comunicarle la respuesta,
- Los documentos que acrediten su identidad y/o de su representante legal,
- La descripción clara y precisa de los Datos Personales respecto de los cuales se busca ejercer alguno de los derechos antes mencionados, y
- Cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los Datos Personales,
- En el caso de solicitudes de rectificación deberá señalar las modificaciones a realizarse y aportar la documentación que sustente su petición (cuando resulte conducente).

J.P. Morgan le comunicará en un plazo no mayor a 20 días hábiles contados a partir de la fecha en que se recibió su solicitud correspondiente, la determinación adoptada, a efecto de que si resulta procedente, se haga efectiva la misma dentro de los 15 días hábiles siguientes a la fecha en que J.P. Morgan le haya comunicado la respuesta. Tratándose de solicitudes de acceso a Datos Personales, procederá la entrega previa acreditación de su identidad o de su representante legal, según corresponda.

Se considerará que se ha otorgado acceso a sus Datos Personales cuando éstos sean puestos a su disposición, sin importar por qué medio o formato; o bien, se le proporcionarán copias simples de sus datos, a elección de J.P. Morgan.

En cuanto a la revocación de su consentimiento, por favor tenga en cuenta que ésta sólo procederá en ciertos casos.

En caso de dudas respecto al Tratamiento de los Datos Personales, o al procedimiento de ejercicio de derechos, le rogamos ponerse en contacto con el "Departamento de Datos Personales" a través de los medios antes indicados.

VI. CAMBIOS AL AVISO DE PRIVACIDAD

Los cambios al presente Aviso de Privacidad serán publicados y puestos a su disposición a través del sitio de Internet: <https://www.jpmorgan.com/country/mx/es/disclosures> en la sección "Avisos de Privacidad – Aviso de Privacidad Candidatos" y/o al correo electrónico que nos haya proporcionado.

VII. CONSENTIMIENTO

Al proporcionarnos sus Datos Personales y al solicitar se le

Aviso de Privacidad - Candidatos

considere para ocupar alguna vacante, está consintiendo al tratamiento de sus Datos Personales en los términos y condiciones que se señalan en este Aviso.

Por lo tanto, si no está de acuerdo con este Aviso de Privacidad, evite proporcionar cualquier Dato Personal por cualquier medio.

Tome en cuenta que para ocupar algunas vacantes conforme a la regulación mexicana, J.P. Morgan deberá recabar y tratar Datos Personales Sensibles, cuando sea el caso, J.P. Morgan se lo informará, para este efecto J.P. Morgan recabará su consentimiento el cual podrá ser otorgado por separado y su tratamiento se llevará a cabo conforme a los lineamientos establecidos en este Aviso de Privacidad.

Última actualización: Octubre de 2016